

Élections Municipales de Châtel-Guyon

Le 15 mars 2026, un choix décisif !



La Ville du Bien-vivre, de l'Audace et du Bien-être

→ Pour une ville vivante, durable et unie

- Un programme en 3 grands axes
- 20 thématiques
- 130 idées et actions bâties avec vous



Une équipe de 29 colistiers avec 15 femmes, 14 hommes, 50 % de renouvellement avec 14 nouveaux et une moyenne d'âge de 55 ans. 2 remplaçants.



Porter une ambition collective

Nathalie Abélard

56 ans, mère de 3 enfants est ingénierie de formation et habitante de Châtel-Guyon depuis plus de 20 ans. Élue expérimentée et engagée depuis 2008 dans la vie locale, elle connaît bien les enjeux de la commune. **Adjointe au Maire et Vice-présidente de l'agglomération Riom Limagne et Volcans** en charge de l'environnement, elle est attachée aux valeurs d'engagement, de responsabilité écologique et de respect. Avec l'équipe « Cap Châtel-Guyon », Nathalie Abélard propose un programme construit avec les habitants, fondé sur l'écoute, l'action et la transparence pour une ville encore plus vivante et préparée aux défis de demain.



5
questions
à la candidate

Pourquoi êtes-vous candidate ?

Animée par l'envie sincère de servir Châtel-Guyon et ses habitants, c'est dans la continuité de mon engagement que j'ai choisi de me présenter pour poursuivre le travail déjà accompli.

Forte de mon expérience d'élue et du soutien de l'équipe municipale, **je mets mon savoir faire, mes compétences et mon expérience au service de notre commune.**

Habituée à conduire des projets exigeants et à gérer les finances publiques avec sérieux, je suis prête à assumer pleinement la responsabilité de Maire.

Être Maire, ce n'est pas seulement avoir des idées, c'est surtout les transformer en actions concrètes et utiles au quotidien.

Cette mission demandera de l'énergie et de l'engagement. Si les Châtelguyonnaises et les Châtelguyonnais me font confiance, **je serai au rendez-vous.**

Comment décrire votre équipe « Cap Châtel-Guyon » ?

Équilibrée, motivée, avec des talents et une belle énergie !

Cette équipe est renouvelée de moitié et rajeunie, avec une moyenne d'âge de 55 ans.

Ce sont des femmes et des hommes fiables **avec des qualités humaines et surtout l'envie d'agir** et de s'investir pour leur commune.

Elle est composée par moitié d'élus qui restent et qui apporteront **leur expérience** permettant ainsi d'assurer la continuité des projets. L'autre moitié est constituée de nouveaux visages qui impulseront un nouvel élan et insuffleront **une nouvelle dynamique.**

Tous les quartiers et hameaux de Châtel-Guyon sont également représentés — du centre-bourg aux extérieurs, de Saint-Hippolyte à Rochepradière, des Grosliers à la Naute et au Bournet — afin d'être au plus proche des réalités et des attentes des habitants.





Et votre programme : rupture ou continuité avec Frédéric Bonnichon ?

Il y a toujours des choses à faire, à poursuivre et à améliorer ; de nouvelles idées, de nouvelles dynamiques. Le programme que nous vous présentons a été bâti grâce à nos multiples rencontres avec les habitants, au travers de réunions d'échange, de questionnaires, mais aussi avec notre expertise d'élus actuels.

En résumé, **3 grandes priorités, 20 axes de travail et 130 actions** structurent le programme de notre équipe qui continuera de venir à votre rencontre lors de cette campagne.

Votre engagement sur les sujets environnementaux est-il récent ?

Non, bien au contraire ! C'était **la base de mon implication dans la vie de la commune**. J'ai d'ailleurs depuis toujours représenté la commune dans diverses institutions liées à ce domaine. J'ai également été présidente du Syndicat d'assainissement de la région de Riom jusqu'en 2020. **Dès 2008**, j'ai souhaité mettre en place dans notre ville, des actions concrètes en matière d'écologie et j'ai initié et coordonné l'agenda 21 (Plan d'actions de Développement Durable) de Châtel-Guyon, qui a ainsi été la première ville thermale à être labellisée.

Et la communauté d'agglomération Riom Limagne et Volcans ?

Les compétences de la ville ont évolué fortement en 10 ans. J'ai suivi ces évolutions et il est essentiel de bien connaître RLV de l'intérieur.

J'ai piloté pour l'agglomération les politiques environnementales et énergétiques. Ce sont des enjeux essentiels pour notre commune.

L'intervention de RLV a été très forte pour notre commune. Cela concerne le réseau de transports, qui se renforce en 2026, le réseau de lecture publique, avec la bibliothèque désormais gratuite, la rénovation énergétique, la végétalisation... de la crèche et de l'office de tourisme, la gestion de la piscine estivale, le soutien aux organisateurs d'événements, l'animation économique et le soutien aux commerçants, le développement de la zone d'activités, l'étude d'un réseau de chaleur ou les mobilités douces avec le Thermal Express, ... autant de leviers forts qui rendent des services nouveaux et meilleurs à la population.



Ils restent dans la liste ...

Le mot du Maire

Frédéric BONNICHON



Oui, je reste à bord pour accompagner la transition et assurer Nathalie Abélard et toute l'équipe du soutien de la Région à nos différents projets, car je resterai conseiller régional.

Nathalie a toute l'expertise et l'envie pour être la 1^{ère} femme Maire de Châtel-Guyon. Je m'en réjouis, elle a toute ma confiance et je l'accompagnerai en suivant les dossiers pluriannuels et la recherche de financements publics et privés.

Le mot du Président du Conseil Départemental du Puy de Dôme

Lionel CHAUVIN Conseiller municipal



Engagé depuis plus de 20 ans au service de Châtel-Guyon, j'ai pu suivre le parcours de Nathalie. Elle a fait preuve de détermination et a contribué à l'avancement de nombreux dossiers communaux et de RLV. Forte de cette expérience, Nathalie réunit les compétences pour poursuivre le travail engagé par Frédéric Bonnichon et notre équipe. Quand l'expérience et la proximité avec les Châtel-guyonnais sont au rendez-vous, le choix est sans appel. Avec Nathalie Abélard et Cap Châtel-Guyon !

Ils la soutiennent...



Jacques Mailhot

Humoriste et journaliste
Parrain de la réhabilitation du Théâtre de Châtel-Guyon

Je sais le travail incroyable fait par l'équipe de Frédéric Bonnichon depuis 18 ans, auquel a pris part Nathalie Abélard. Je peux l'assurer de mon soutien notamment pour le développement de la culture et du Théâtre, auquel j'ai été heureux d'apporter ma part lors de la réhabilitation et de la campagne de mécénat culturel. Vive Châtel-Guyon !



Jean-Jérôme Danton

Originaire de Châtel-Guyon et ancien élu de l'opposition
Maître de conférences associé et consultant tourisme et transformation digitale
Spécialiste IA et territoire

En tant qu'expert en développement touristique, je salue le travail remarquable accompli à Châtel-Guyon pour créer des espaces communs où habitants et visiteurs réconcilient vie locale et attractivité. Le projet autour du sport et du bien-être ancre cette vision durable. Je soutiens et suis prêt à apporter ma contribution aux nouvelles impulsions de Nathalie Abélard et Cap Châtel-Guyon.



Brigitte Licheron

Habitante de Châtel-Guyon depuis 39 ans
Élue de l'opposition

J'apporte mon soutien à la candidature de Nathalie Abélard aux élections municipales de Châtel-Guyon.

Élue au Conseil Municipal de 2014 à 2020 et siégeant actuellement avec l'opposition, j'ai pu apprécier la maîtrise des sujets dont elle avait la charge, son énergie et sa sympathie.

Je suis convaincue que Nathalie, forte de son expérience d'élue de terrain, saura œuvrer avec détermination et concertation pour l'avenir de Châtel et le bien vivre de ses habitants.



Maurice Sardier

Habitant de Châtel-Guyon depuis 46 ans

Ancien Directeur Aubert et Duval

J'ai été très heureux de participer à la réouverture du Théâtre, en étant le premier Président de l'association Tous En Scène À Châtel (TESAC). Ceci m'a permis de connaître et d'apprécier l'équipe municipale et son efficacité. Je sais que Nathalie Abélard saura poursuivre le travail fait et donner un nouvel élan à notre cité, avec son équipe formée de nouvelles compétences et d'une partie des compétences de l'équipe actuelle.



Bilan



L'ensemble de ces actions est le résultat d'une synergie, avec des élus très impliqués, avec des services municipaux sur le terrain et des partenaires, État et collectivités, qui nous soutiennent.

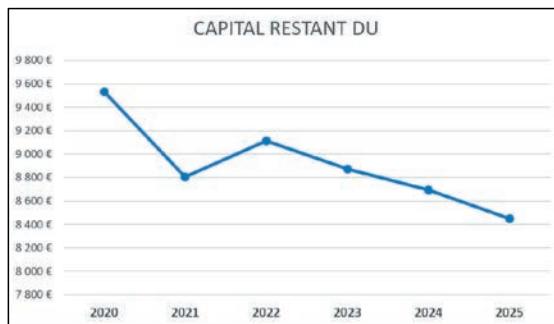
Frédéric Bonnichon

Pour une information *claire et fiable*

Une ville bien gérée c'est une ville qui investit et qui baisse sa dette comme à Châtel-Guyon (source comptes administratifs Trésor Public).

Depuis 2020 :

- plus de **20 M€ d'investissements** (dont 6,6 M€ de subventions)
- une **baisse de la dette de 14 %** (de 9,8 M€ en 2020 à 8,4 M€ en 2025 - Budget principal) des **excédents cumulés de plus de 8 millions** en 6 ans qui ont financé nos investissements
- un **excédent de trésorerie de 688 385 € fin 2025**



NB : la dette qui finance des investissements est saine, car elle étale la dépense sur 15 ou 25 ans selon les investissements. Toutes les communes comme toutes les entreprises fonctionnent ainsi.

Les Grands Thermes

Pour rappel, ce bâtiment fermé depuis 2004 n'appartenait pas à la municipalité et c'est lors de l'opération de sauvetage du thermalisme de notre ville en 2009, que nous avons pu l'acquérir pour l'euro symbolique.

Depuis une dizaine d'années en parallèle des travaux de petit entretien et de nombreuses opérations de découverte et de visite organisées par l'association « Patrimoine et renouveau » notamment, nous avons recherché une solution pérenne pour ce bâtiment, tout en préservant les finances communales.

C'est la raison pour laquelle nous avons longtemps travaillé sur un projet d'hôtel-spa- restaurant dont le hall resterait public et permettrait aux habitants d'en bénéficier comme aujourd'hui pour divers événements.

La crise économique ET la guerre en Ukraine n'ont pas permis aux investisseurs pressentis de mener leur projet. C'est la raison pour laquelle nous avons engagé une opération de sauvetage et de recherche de financements pour refaire l'ensemble des toitures.

C'est déjà un coût extrêmement important et nous souhaitons obtenir le soutien appuyé de la Fondation Du Patrimoine par l'intermédiaire de la mission de Stéphane Bern.

En parallèle, nous continuerons à faire visiter ce bâtiment inscrit à l'inventaire supplémentaire des monuments historiques.

Mais ne nous trompons pas, une ville de notre taille, n'aura jamais les moyens de mobiliser, 10, 20 ou 30 millions d'euros pour rénover complètement cet établissement, même avec des mécènes.

Sauver le bâtiment et lui conserver son âme : OUI

Ruiner la ville sur un projet pharaonique : NON

Actions sportives, culturelles et d'attractivité : le bilan

- **Le théâtre : 85 000 spectateurs** en 10 ans et de nombreuses compagnies en résidence
- Une programmation estivale « **Place d'été** » avec plus de 600 spectateurs chaque dimanche Place Brosson ou dans le Parc thermal
- L'organisation et la réception d'événements d'envergure : **festival Jazz aux Sources, Tour de France**, etc..
- Un parcours d'art contemporain en ville « **Grandeur Nature** » avec des œuvres monumentales, financées par des mécènes
- **La transformation du terrain de foot** d'entraînement en gazon synthétique et clôture du terrain de Saint-Hippolyte
- L'aménagement du **Pôle raquettes** avec 2 courts de padel, 4 courts de tennis et 2 courts de squash
- La rénovation et la modernisation du boulo-drome
- **Le sauvetage du thermalisme en 2009, puis l'accueil à l'été 2020 du nouveau complexe thermal Aïga Resort & Spa** (la saison thermale s'étend d'avril à décembre, pour 5000 curistes conventionnés, ainsi que de nombreux touristes en courts séjours)

- **Des commerces dynamiques et des hébergeurs** qui sont montés en gamme avec aujourd'hui :
 - 95 commerces, bars, hôtels et restaurants
 - 2 campings et 325 meublés touristiques ou gîtes
 - 53 professionnels de santé
- **Le marché du dimanche** très plébiscité avec de 20 à 50 stands de producteurs et artisans selon les saisons
- **Le marché de Noël** à succès avec ses animations **et des marchés nocturnes ou aux arts tout l'été**
- De nombreux emplois créés et de nouvelles entreprises dans l'**Eco Parc des Volcans** ainsi qu'un hôtel d'artisans inauguré en 2021



Des aménagements urbains et des actions en faveur de la sécurité et de l'environnement : le bilan

- **La Coulée verte du Sardon** récemment allongée (3 km pour se déplacer en sécurité, à pieds ou à vélo)
- **Un verger conservatoire** en entrée de ville avec le Conservatoire des Espaces Naturels (CEN)
- Des nichoirs à hirondelles dans le centre historique avec la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO)
- **Des jardins familiaux** à côté de l'école et un jardin partagé avec « Partage et jardin »
- **Des travaux** dans divers quartiers : chemin des Gîtes, rue de l'Aubépine, mur du Presbytère, route de Chambaron, chemin du Veix, avenue Baraduc, rues d'Angleterre, Victor Hugo et avenue de Gaulle
- **Un cœur thermal « à vivre »** totalement repensé avec l'aménagement de la place Brosson, une place à vivre

- **Des lignes de bus desservant Châtel-Guyon** créées et renforcées par RLV
- **Des itinéraires cyclables** aménagés dans le cadre du « plan vélo »
- **Des panneaux solaires** sur la toiture de la tribune du stade de la Vouée, et bientôt sur le parking du pôle raquettes
- **Une Police Municipale créée puis renforcée**
- **La vidéoprotection** déployée dans la Ville (30 caméras en activité situées aux principaux axes et entrées de ville et aux abords des lieux publics)



Jeunesse et solidarités au cœur de l'action municipale : le bilan

- **Un Conseil Municipal des Jeunes (CMJ)** actif et mobilisé
- Des séjours jeunes (150 enfants de 6 à 17 ans partent chaque année)
- Un Centre de Loisirs avec des activités et des sorties variées et surtout **une navette gratuite assurée par les animateurs**
- La création d'un « **Square de la laïcité** » en hommage aux enseignants assassinés S. Paty et D. Bernard
- **L'aménagement des cours d'écoles :** végétalisation, création d'espaces « zen », de tables d'activités et de jeux
- La restauration scolaire avec une priorité pour **le local et le bien manger**, et le renouvellement de toute la vaisselle en 2025 conformément à la loi Egalim
- De nombreux événements dédiés à l'éveil des jeunes : une soirée 100% jeunes pour les ados au **skate park**, Balade au Pays des Livres,
- **La crèche** « Les enfants d'abord » agrandie, modernisée et végétalisée
- **Des aires de jeux rénovées ou créées**
- **Un Centre Communal d'Action Sociale (CCAS)** mobilisé pour soutenir et accompagner les aînés de la commune et les personnes en difficulté (animations, ateliers, repas des aînés, Banque Alimentaire, logement d'urgence, ...)
- **135 nouveaux logements** créés depuis 5 ans dans notre ville, dont plus de 50 logements dits sociaux et 40 en création (Villa Saint-Joseph, ...)
- **Des places de stationnement PMR** créées et label « Tourisme et handicap » développé
- **La mise en place avec TESAC des handi-visites** au Théâtre, avec parcours adapté aux malvoyants, malentendants ou pensionnaires d'IME
- Une aire de jeux inclusive sur **la plaine de jeux de la Mouniaude**



Le saviez-vous ?

- **Riom Limagne et Volcans** c'est notre Communauté d'Agglomération. Elle regroupe 31 communes qui mutualisent leurs moyens pour exercer ensemble certaines compétences : développement économique, transports, petite enfance, habitat, gestion des déchets, GEMAPI, urbanisme et PLUI, etc...
- **La gestion de l'eau** et de l'assainissement est également exercée par RLV, c'est la Loi.

- RLV représente le territoire dans de nombreuses instances (Pôle métropolitain, Grand Clermont, SBA, Territoires d'industrie, comité de bassin, Mission locale, organismes HLM, ...)
- **La loi SRU** en faveur des logements sociaux fixe des objectifs inatteignables pour Châtel-Guyon. Au total, 1 million d'euros aura été prélevé par l'Etat dans ce mandat par le biais de pénalités injustes



Portraits des candidats



1 **Nathalie ABÉLARD*** 56 ans
Ingénierie



2 **Thierry BOULLEAU** 70 ans
Retraité d'organisations agricoles



3 **Emanuelle MECKLER** 51 ans
Chargée de marketing



4 **Sébastien CHANUDET** 49 ans
Sapeur-pompier professionnel



5 **Jocelyne BOUID-PANTAINÉ** 64 ans
Retraitée Carsat



6 **Thierry VIDAL** 56 ans
Responsable communication



7 **Lucie HERLEZ** 41 ans
Consultante environnement



8 **Frédéric BONNICHON*** 64 ans
Gérant PME de tourisme
Maire sortant



9 **Valérie MELUT*** 51 ans
Salariée de mutuelle de santé



10 **Jean-Marc MAUPIED** 61 ans
Retraité de la Police Nationale



11 **Alice SAPIN** 35 ans
Cheffe de projet urbanisme



12 **Lionel CHAUVIN*** 55 ans
Expert d'assuré
Président du Conseil Départemental



13 **Marie-Christine DUARTE*** 47 ans
Salariée Assurance Maladie



14 **Gilles BRUNEL** 58 ans
Commerçant



15 **Hélène FAURE** 51 ans
Enseignante

* Candidats au Conseil Communautaire de Riom Limagne et Volcans

de la liste *Cap Châtel-Guyon*



16 Jean-François MESSEANT**
58 ans
Directeur adjoint d'hôpital



17 Marie ROUVIER-AMBLARD**
70 ans
Retraitée de régie publicitaire



18 Thierry MARTIN 59 ans
Logisticien



19 Michaela MARTINS 36 ans
Formatrice
dans les biotechnologies



20 Bernard BAYLE 60 ans
Directeur
de structures de santé



21 Danielle FAURE-IMBERT 86 ans
Médecin thermal retraitée



22 Ronan FAYT 22 ans
Vidéaste



23 Brigitte DESPLANQUE 64 ans
Salariee Carsat



24 Jean-Luc GAILLARD 59 ans
Dirigeant
bureau d'études



25 Brigitte CHARLES-GUILLOT 66 ans
Gestionnaire de paie



26 Denis COLLAY 61 ans
Enseignant



27 Lauryne TEISSIER 18 ans
Étudiante



28 Marc FAYOLLE 62 ans
Retraité
société de taxis



29 Michèle PORTE 72 ans
Médecin thermal
retraitée



30 Ramon GARCIA 82 ans
Surveillant
pénitentiaire retraité



31 Marie CACERES 69 ans
Retraitée
secteur social

** Candidats Suppléants au Conseil Communautaire de Riom Limagne et Volcans

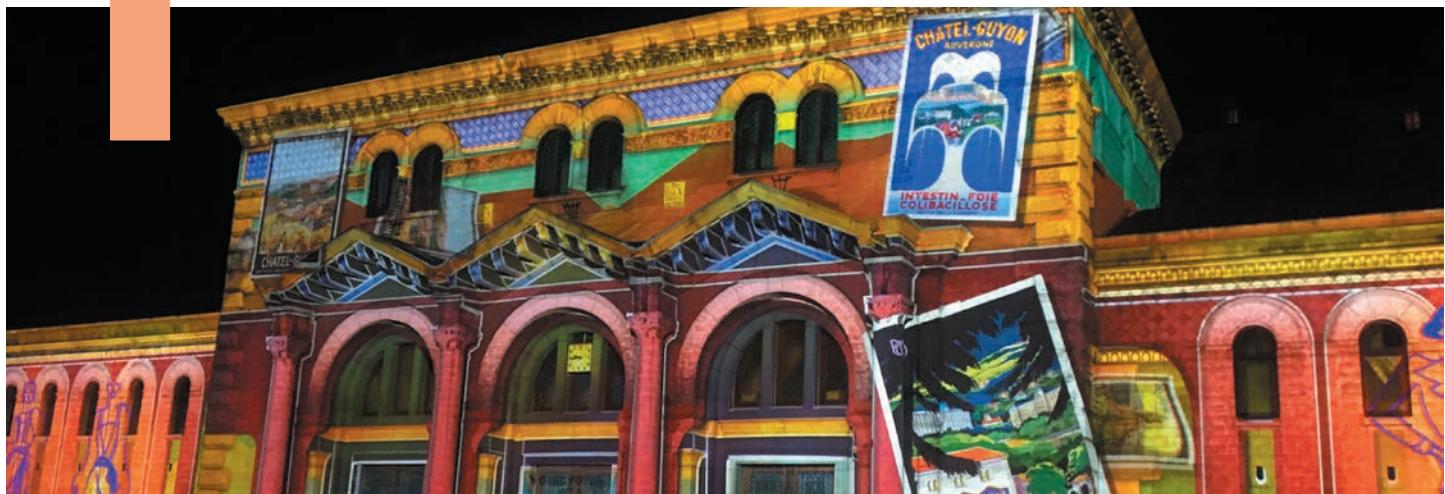


Programme

Notre programme s'articule autour de 3 grands axes qui traduisent notre vision d'une ville dynamique, solidaire et durable.

1

Châtel-Guyon, Une Ville Dynamique Et Attractive



2

Châtel-Guyon, Une Ville Où il Fait Bon Vivre Pour Tous



3

Châtel-Guyon, Une Ville Verte, Sûre Et Bien Gérée





CHÂTEL-GUYON, UNE VILLE DYNAMIQUE ET ATTRACTIVE

Nous voulons une ville qui bouge, qui attire et qui rayonne. Cela passe par le développement de la culture, du sport, des événements fédérateurs et de l'animation de la ville, tout en valorisant notre station thermale et notre patrimoine. Châtel-Guyon doit être une ville de bien-être où la vie culturelle, sportive et touristique est riche, diversifiée et accessible à tous.

Bien-être, sport et santé

« Cap sur le sport pour tous »

- 1** Soutenir la création d'**un second gymnase au pôle sportif** de la Vouée (projet porté par le Département du Puy-de-Dôme)
- 2** Créer **2 terrains de padel supplémentaires** au Pôle Raquette, en lien avec le club de tennis et la Fédération
- 3** Etudier la création, en lien avec les clubs, d'**un Office Municipal des Sports**, fédérateur de nouveaux moyens techniques et financiers pour nos clubs
- 4** Finaliser le pôle sportif de la Vouée en structurant les espaces et en créant des cheminements et des zones pour les familles
- 5** **Développer le Sport Santé pour tous**, en lien avec la Station Thermale de Pleine Santé
- 6** Poursuivre et améliorer la politique de soutien aux associations sportives pour une pratique au bénéfice de toutes les générations

« Cap sur la santé et le thermalisme, ADN de notre ville »

- 7** Poursuivre la mutation de la ville en « **Station thermale de Pleine Santé** »

Qu'est-ce-que la Station Thermale de Pleine Santé (STPS) ?

Projet Ville-Thermes qui offre **À TOUS, habitants et curistes**, des programmes de prévention médicale, auxquels participe la Ville, par la qualité de son environnement, par des équipements et des événements dans les 3 domaines de la Prévention-santé (nutrition, activité physique, gestion du stress)

- 8** Participer au développement de l'offre touristique « **Bien-être thermal** »
- 9** Renforcer la collaboration avec France-Thermes (Aiga) (communication, collaboration avec les associations de patients et avec l'écosystème médical local, ...)
- 10** **Défendre et soutenir le thermalisme**, en synergie avec les autres stations et les instances régionales et nationales

Culture et identité locale

« Cap sur des événements fédérateurs et rayonnants »

- 11 Créer un événement populaire intergénérationnel pour les Châtelguyonnais (challenges culturels et créatifs, Olympiades, ...)
- 12 Organiser des accueils réguliers d'**événements sportifs nouveaux** (réunions de ligues sportives, matchs nationaux ou internationaux de foot, concours de tennis ou padel,...)
- 13 Poursuivre notre soutien technique logistique et financier aux organisateurs actuels d'évènements (**festival Jazz aux Sources**, salon Antiqua, exposition Châtel Rétromobile, ...)

« Cap sur une culture vivante »

- 14 Continuer d'accueillir chaque année une trentaine de spectacles au **Théâtre**: têtes d'affiche, spectacles « découverte et scolaires »
- 15 Développer la programmation de **spectacles gratuits** et en plein air durant l'été
- 16 Aménager **un espace de répétition permanent pour l'Ecole de Musique**
- 17 Renforcer l'accès au théâtre et à la culture aux publics empêchés notamment grâce à l'association TESAC (Tous En Scène à Châtel-Guyon)
- 18 Enrichir le parcours d'art contemporain dans la ville « **Grandeur Nature** » avec le soutien de partenaires privés et de mécènes
- 19 Accueillir des expositions dans nos locaux disponibles (Salle à manger du Grand Hôtel ou Chapelle des Bains, ...)
- 20 Faire vivre chaque année le concours photo ou vidéo mettant en valeur la ville et ses habitants
- 21 **Moderniser la salle des fêtes** et les autres salles communales
- 22 Poursuivre le soutien à la création de compagnies locales par des coproductions et l'accueil de résidences artistiques tout au long de l'année

« Cap sur un patrimoine valorisé »

- 23 Protéger le bâtiment des **Grands Thermes** pour lui assurer un avenir sans mettre en péril les finances communales

Nous sommes candidats au Loto du Patrimoine pour trouver une première tranche de fonds visant à rénover la toiture des Grands Thermes, étape préalable.

- 24 Faire vivre le patrimoine Brayaud et notre passé vigneron avec par exemple la plantation d'une vigne participative
- 25 Mettre en valeur **les sources du parc thermal** et protéger les éléments marquants du patrimoine thermal



- 26 **Faire du patrimoine un atout** à travers des évènements festifs, participatifs et intergénérationnels (Géocaching / chasse au trésor, ...)
- 27 Valoriser et rénover les fresques de Nicolas Greschny à l'Église Sainte-Anne
- 28 **Aménager le Calvaire** et ses chemins d'accès pour mieux le mettre en valeur

Tourisme et développement économique

« Cap sur le rayonnement touristique et local »

- 29 Renforcer le positionnement de notre ville en matière de **Tourisme vert et de pleine nature**, de culture et de patrimoine
- 30 Renforcer l'attractivité touristique de la ville avec les acteurs touristiques, l'office du tourisme Terra Volcana et le Département du Puy-de-Dôme
- 31 **Accompagner les hébergeurs** dans le renforcement de la qualité d'accueil (classement des meublés, mobilisation des aides financières, ...)
- 32 Développer des actions de promotion et de médiation touristique afin de valoriser notre position d'entrée Nord du **Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne** et de la chaîne des Puys inscrite à l'UNESCO

« Cap sur une économie locale forte et essentielle »

- 33 **Redynamiser le cœur de ville** et favoriser une reconversion en concertation avec les usagers, du bâtiment de l'ancien marché couvert (dit « 8 à 8 ») qui redeviendra une propriété municipale courant 2026
- 34 Continuer de soutenir la dynamique de **l'association des commerçants** et coordonner avec eux nos principaux événements
- 35 Assurer le lien et le suivi avec RLV entre les propriétaires des boutiques et les candidats à l'installation dans notre ville
- 36 Poursuivre avec RLV le remplissage de la **Zone d'Activités de Châtel-Guyon** (déjà 20 entreprises installées)
- 37 Valoriser les dispositifs d'accompagnement à **la création et à l'accueil** d'entreprises proposés par RLV



CHÂTEL-GUYON, UNE VILLE OÙ IL FAIT BON VIVRE POUR TOUS

2

Notre ville place le quotidien des habitants au cœur de ses priorités. Nous agirons pour que chacun puisse vivre, se déplacer, se divertir et se sentir bien dans sa ville grâce à des services accessibles, des équipements de proximité, des activités pour tous les âges et des animations qui favorisent le lien entre générations et quartiers. Notre ambition : une ville où la vie quotidienne est facilitée, agréable et solidaire.

Ville intergénérationnelle

« Cap sur une ville pour et par les jeunes »

- 38 Poursuivre et améliorer la politique jeunesse et en faire bénéficier le plus grand nombre
- 39 **Renforcer les équipements de loisirs** de proximité en accès libre (skate park, table de ping pong, tables d'échecs, city stade,)
- 40 Installer **de nouvelles structures pour les plus petits** dans les aires de jeux de la ville (à Saint-Hippolyte, aux Grosliers, à la Mouniaude, à côté de l'école Pierre Ravel, ...)
- 41 Imaginer des jeux ou des activités ludiques pour les enfants **dans le Parc thermal**
- 42 Continuer d'associer le **Conseil Municipal des Jeunes** aux projets qui concernent la jeunesse
- 43 Organiser **la fête du jeu** pour les jeunes et leurs familles avec de nouveaux partenaires
- 44 Recréer un lieu de vie et de rencontre pour nos adolescents (« **Maison des ados** », espace de création, ...)
- 45 Nommer un élu référent « Ados »
- 46 Mettre en place un **budget participatif pour les jeunes**

« Cap sur l'école de demain »

- 47 **Engager la rénovation énergétique** et fonctionnelle du groupe scolaire Pierre Ravel et de l'école de Saint-Hippolyte avec l'aide de nos partenaires de l'Adhume
- 48 Préparer « **l'école de demain** » avec la communauté éducative pour répondre aux évolutions climatiques et aux pratiques pédagogiques (aménagement des cours d'écoles, de classes modulables, ...)



- 49 Continuer d'assurer nos partenariats réglementaires et nos coopérations avec l'école Jeanne d'Arc comme avec le collège de Châtel-Guyon
- 50 Poursuivre et renforcer notre attention sur **l'alimentation locale et saine à l'école** en lien avec notre prestataire
- 51 Poursuivre la médiation culturelle entre les compagnies artistiques et les scolaires
- 52 Créer un « **Livret du citoyen** » à destination des enfants
- 53 Développer un dispositif d'aide aux devoirs intergénérationnel (via la création d'une réserve citoyenne de bénévoles par exemple)

« Cap sur une ville attentive à ses aînés »

- 54 Continuer d'organiser le **repas des aînés**, moment convivial et tant attendu
- 55 Mettre en place un « **Conseil des Sages** », à l'image du Conseil Municipal des Jeunes, pour participer à la réflexion sur les projets et animations intergénérationnels
- 56 Renforcer la coopération avec les organismes spécialisés (Maison des Solidarités, CLIC, CCAS, ARSEPT...) pour améliorer l'accompagnement des aînés
- 57 Encourager les aînés à utiliser **la nouvelle navette** pour accéder aux commerces, services de proximité et au centre bourg
- 58 Multiplier des **permanences d'accueil**, les actions de prévention et d'accompagnement personnalisé des seniors
- 59 Avoir une réflexion sur la mise en place d'un **parcours de soutien pour les aidants familiaux**
- 60 Organiser des rencontres intergénérationnelles en partenariat avec les écoles
- 61 Renforcer le « **bien vieillir** » en associant les seniors aux solutions locales, à partir de leurs besoins et de leurs idées, et en poursuivant **les conférences et les ateliers dédiés aux aînés**



- 62 Initier des actions de formation et de sensibilisation pour réduire la fracture numérique



« Cap sur une solidarité de proximité »

- 63 Maintenir un **CCAS (Centre Communal d'Action Sociale)** actif et solidaire pour tous les âges et mieux faire connaître l'offre proposée
- 64 Poursuivre le travail discret et efficace de la **Banque Alimentaire** pour les familles dans le besoin
- 65 Renforcer le suivi de l'offre de logement social (travail étroit avec les bailleurs sociaux et les propriétaires pour développer l'offre de logements et favoriser l'accession à la propriété par les jeunes ménages)

« Cap sur l'insertion et l'emploi pour tous »

- 66 Renforcer les **partenariats avec les entreprises locales**, les associations et les acteurs de l'emploi afin de développer des actions concrètes d'insertion professionnelle et d'accès à l'emploi
- 67 Poursuivre nos actions de soutien aux entreprises d'insertion qui renforcent notamment notre service d'espaces verts
- 68 Valoriser les dispositifs d'accompagnement à l'emploi de RLV (Maison de la Jeunesse et de l'Emploi)
- 69 Mettre en place des **ateliers d'accompagnement à l'emploi** en lien avec France Travail, animés par des bénévoles compétents (réécriture de CV et lettres de motivation, techniques d'entretien, mise en situation réelle)

« Cap sur une ville inclusive et accessible »

- 70** Poursuivre et renforcer l'accessibilité des espaces publics
- 71** Mettre en place un accès adapté aux personnes à mobilité réduite à l'Église Sainte-Anne



72 Développer une signalétique en « Facile à Lire et à Comprendre » et renforcer l'accompagnement lors des démarches administratives

73 **Sensibiliser** les associations locales à l'inclusion et les former à l'accueil de pratiquants en situation de handicap

74 Proposer des formations au personnel communal sur l'accueil inclusif

75 Créer un **Conseil Local du Handicap**, réunissant Mairie, associations, familles et professionnels

76 Nommer un référent « Inclusion et Handicap » dans l'équipe municipale

« Cap sur la vie des quartiers et des villages »

77 Identifier des référents par quartiers et villages, interlocuteurs privilégiés entre les habitants et l'équipe municipale

78 Soutenir la « Fête des voisins » et l'organisation d'événements dans les quartiers et les villages

79 Poursuivre le déploiement de boîtes à livres dans les hameaux

80 Analyser et réaliser des aménagements de quartiers selon les besoins identifiés

Conseil Local du Handicap



**Cap
Châtel-Guyon**

Une ville inclusive, c'est quoi ?

Une ville plus inclusive vise à répondre à l'ensemble des besoins de la population, quels que soient leurs âges, capacités physiques ou cognitives, leur genre ou leur origine, grâce à des aménagements, programmes et services adaptés à toutes et tous.

C'est une ville attentive aux plus fragiles, mais pensée pour tous : familles, jeunes, aînés ou personnes en situation de handicap.





Étang de pêche des Prades

CHÂTEL-GUYON, UNE VILLE VERTE, SÛRE ET BIEN GÉRÉE

3

Notre ville bénéficie d'un cadre de vie et d'un environnement remarquables. Nous voulons une ville durable, innovante et bien organisée, où chaque habitant peut vivre mieux et profiter pleinement de son quotidien. Pour cela il nous faut continuer à agir chaque jour pour y assurer la sécurité, la propreté, les mobilités douces, la qualité des espaces publics et la végétalisation.

Citoyenneté et sécurité

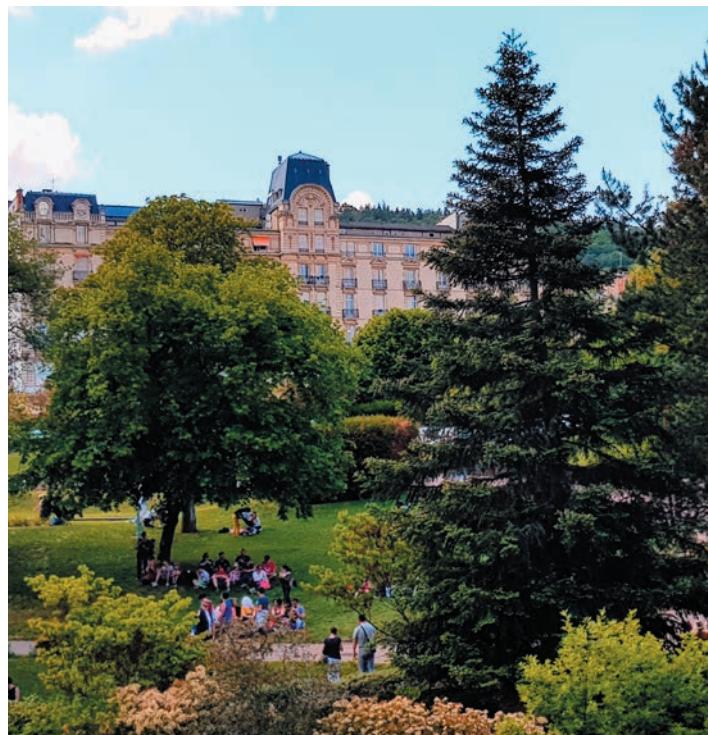
« Cap sur une ville apaisée et sécurisée »

- 81 Renforcer notre réseau de **vidéoprotection** avec la Police Municipale
- 82 Soutenir les initiatives citoyennes type « voisins vigilants » (déjà 5 communautés à Châtel-Guyon)
- 83 Organiser chaque mois **les rencontres avec la Police Municipale**, pour recevoir les habitants
- 84 Réétudier les horaires d'éclairage public en tenant compte des besoins et des avis locaux
- 85 Mobiliser la Police Municipale contre les incivilités, les dépôts sauvages et les déjections canines
- 86 Étudier la mise en place d'une **Police environnementale** mutualisée avec d'autres communes
- 87 **Renforcer la sécurité des piétons** et des cyclistes par des aménagements ciblés
- 88 Renforcer la visibilité des passages piétons pour sécuriser leur usage
- 89 **Sécuriser la circulation** par la régulation de la vitesse, le respect des zones 30/50 km/h et des actions de sensibilisation



« Cap sur une ville citoyenne, bien gérée, avec et pour les habitants »

- 90 Poursuivre les réunions de **concertation** et de **rencontre avec les habitants** pour les grands projets et les projets de quartiers
- 91 Mettre en place des boîtes à idées physiques et virtuelles
- 92 Créer une **réserve citoyenne** en complément de l'heure civique
- 93 Maintenir les cérémonies patriotiques devant les deux Monuments aux Morts à Châtel-Guyon et Saint-Hippolyte
- 94 Continuer d'accueillir des exercices militaires ou des démonstrations de la Compagnie d'Appui du 92e régiment d'Infanterie avec lequel nous sommes jumelés
- 95 Assurer **une gestion financière responsable** en conciliant maîtrise de la dette, investissements utiles et stabilité des impôts



Urbanisme et mobilité

« Cap sur les aménagements et l'habitat »

- 96 Poursuivre le programme pluriannuel de **réfection des voiries** et des trottoirs
- 97 Crée un nouvel **aménagement urbain en entrée de ville** (Avenue de l'Europe), véritable carrefour d'activités humaines et sportives, avec des cheminements doux, cyclables et piétons sécurisés



- 98 Aménager et embellir les entrées de ville et des hameaux
- 99 Réaménager **des espaces et rues du centre-bourg** pour plus de confort et d'attractivité
- 100 Finir la rénovation et l'aménagement de l'Avenue Baraduc et de l'Avenue des États-Unis
- 101 Poursuivre les échanges avec des investisseurs et nos partenaires (État, Région, RLV) pour imaginer l'avenir des **Thermes Henry**
- 102 Mettre en oeuvre un aménagement complémentaire Place Brosson adapté aux usages actuels et aux fortes chaleurs

- 103 Poursuivre la **rénovation du Parc Thermal** pour en faire un véritable lieu de vie (sources, kiosques, espaces verts, mobilier urbain)
- 104 Développer et moderniser les sanitaires publics pour un usage plus fonctionnel et accessible
- 105 Impulser une offre de location intergénérationnelle pour lutter contre l'isolement des personnes âgées et faciliter l'accès au logement des plus jeunes (en cohérence avec le Contrat de Mixité Sociale)
- 106 Faciliter l'accès au **logement pour les jeunes familles** et les primo-accédants en lien avec les bailleurs sociaux et RLV
- 107 Encourager la création de logements adaptés aux personnes en situation de handicap
- 108 Sensibiliser aux aides de RLV pour la **rénovation des façades**

« Cap sur des Mobilités douces et sécurisées »

- 109 Promouvoir toutes les options du nouveau réseau de mobilités de RLV
- 110 Réfléchir à un nouveau **plan de circulation** afin de répondre aux besoins actuels de déplacements
- 111 Repenser l'organisation et la signalisation des **parkings** : aménagement, signalétique et durée de stationnement adaptées aux différents usages
- 112 Poursuivre le **plan vélo** pour relier les lieux de vie, avec des aménagements adaptés, des stationnements et la mise à disposition, en partenariat avec RLV, de vélos électriques
- 113 Poursuivre l'aménagement et le **prolongement de la Coulée verte** qui relie la Vallée de Sans Souci à l'entrée de ville
- 114 Organiser et développer les **aires de covoiturage** en lien avec le Département

Environnement et cadre de vie

« Cap sur la protection du cadre de vie »

- 115 Renforcer l'équipe municipale par des moyens humains et matériels en matière de **propreté urbaine**
- 116 Agir contre les déchets sauvages en poursuivant les opérations collectives et partenariales comme la **“matinée propre”**
- 117 Renforcer **la signalétique globale de la ville** de manière harmonisée, afin de faciliter l'orientation des habitants et des visiteurs (parkings, points emblématiques, ...)
- 118 Renforcer la **transition écologique** afin de faire de Châtel-Guyon une ville référente et engagée
- 119 Informer et sensibiliser aux plantations adaptées à la sécheresse à travers des ateliers de jardinage écoresponsable.
- 120 Développer **le fleurissement participatif** des pieds de mur
- 121 Poursuivre les actions en faveur de la **biodiversité** avec des partenaires environnementaux tels que la LPO
- 122 Renforcer la **végétalisation de l'espace urbain** et planter **un arbre pour chaque naissance**
- 123 Poursuivre notre travail étroit avec l'Office National des Forêts (ONF) pour entretenir et mettre en valeur **la forêt communale** et faire face au changement climatique
- 124 Moderniser les abords de l'étang des Prades en lien avec la société de pêche
- 125 Poursuivre la **végétalisation des cimetières** pour des lieux de recueillement apaisés et naturels

« Cap sur la transition énergétique »



- 126 En lien avec le syndicat départemental d'énergie TE 63, équiper l'éclairage public de **détecteurs de présence**
- 127 Renforcer significativement le nombre de bornes de recharge pour véhicules électriques en lien avec nos partenaires
- 128 Étudier et bâtir avec RLV un **réseau de chaleur-bois** pour alimenter les équipements les plus consommateurs de gaz (Mouniaude, école, collège, Ephad, gymnases, crèche.)
- 129 Poursuivre la mise en place des **énergies renouvelables** dans notre commune (ombrières photovoltaïques, ...) et développer des solutions d'autoconsommation collective
- 130 Accélérer les actions en faveur de l'efficacité et de la sobriété énergétique, en interne et en accompagnement des Châtleguyonnais

Une nouvelle vocation pour les Thermes Henry



L'Etat et la Région ont prévu de soutenir la transformation de cet ancien établissement thermal (via le contrat de Plan Etat Région). C'est une chance pour la ville et un apport financier de 5 Millions d'euros !

Un “concours d'idées” a alors été lancé via un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) pour rechercher des partenaires pouvant porter les investissements.

Le projet qui se veut pluridisciplinaire (locaux collectifs, habitat, espaces de coworking, santé, sport, ...) et qui découvre au maximum le Sardon, permettra de renforcer l'attractivité du parc thermal.

La prochaine équipe municipale devra choisir l'orientation du projet.

CHÂTEL-GUYON, LA Ville du BIEN-VIVRE, de L'AUDACE ET du BIEN-ÊTRE

- ***Un programme qui répond à une attente forte des habitants : bien vivre au quotidien aujourd'hui et demain.***

Bien vivre, c'est une ville sûre, propre, accessible, où l'on se déplace facilement, où les services de proximité, l'école, le sport, la culture et la solidarité accompagnent chaque âge de la vie.

L'audace, c'est préparer l'avenir sans renier ce qui fait notre identité : préserver notre cadre de vie et notre environnement, réussir la transition écologique, soutenir l'économie locale, valoriser notre patrimoine et renforcer l'attractivité de la ville.

Le bien-être, enfin, c'est une ville à taille humaine, attentive à chacun, où le lien social, l'écoute, la proximité et l'action concrète guident les décisions.

- ***Un programme volontaire mais réaliste qui ne propose pas l'impossible mais qui repose sur des actions concrètes, évaluées, finançables et adaptées aux capacités de la commune***
- ***Une capacité d'investissement de plus de 10 millions d'euros sur le mandat à venir en maîtrisant la dette et la fiscalité***
- ***Un réseau mobilisable pour rechercher des partenaires et des subventions***
- ***Une gouvernance partagée avec méthode et consultation des associations, des entreprises et des habitants***

Dès 2026 nous engagerons sans attendre plusieurs initiatives, notamment :

- **lancer le groupe de travail sur l'école de demain**
- **définir le projet de reconversion des Thermes Henry**
- **organiser la fête du jeu à l'automne 2026**
- **mettre en place le conseil des sages**
- **réunir les différents partenaires de l'inclusion et du handicap pour définir le plan d'actions pluri-annuel**



L'équipe cap Châtel-Guyon est prête !

Dynamique et engagée, expérimentée et renouvelée, l'équipe réunit des compétences complémentaires et travaille déjà sur les premières actions. À l'écoute et proche du terrain, elle a la volonté d'agir utilement pour notre ville et ses habitants. Je suis prête à m'engager pleinement pour que Châtel-Guyon soit la ville du **Bien-Vivre, de l'Audace et du Bien-être.**

Vous pouvez compter sur moi ! Vous pouvez compter sur nous !

Le 15 mars, nous avons besoin de votre soutien par un vote fort et clair en faveur de notre équipe « Cap Châtel-Guyon »

**S'il y a deux listes :
UN SEUL TOUR
LE 15 MARS 2026 !**

VENEZ NOUS RENCONTRER !

LORS DES RÉUNIONS PUBLIQUES

■ Jeudi 26 février à 20h00

Centre Culturel de la Mouniaude

■ Mercredi 4 mars à 20h00

Salle des fêtes des Grosliers

■ Vendredi 6 mars à 20h00

Salle des fêtes de St Hippolyte

■ Samedi 7 mars à 11h - Le Bournet

■ Vendredi 13 mars à 20h00

Centre Culturel de la Mouniaude

À NOTRE LOCAL DE CAMPAGNE

5 avenue Baraduc

■ Mercredi

16h – 18h30

■ Samedi

10h – 12h

et 16h – 18h30

■ Dimanche

10h – 12h30

Vous pouvez nous retrouver :

- sur les réseaux sociaux



et correspondre par mail à l'adresse
capchatelguyon@gmail.com

- sur notre site internet
capchatelguyon.fr

